

**Дополнительное соглашение № 6  
к Коллективному договору  
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Заинская детская музыкальная школа»  
на 2024 -2027 годы**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло  
уведомительную регистрацию:

в ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Заинскому  
району

Рег. № 1

от «12» января 2026 г.

Начальник

Управления ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по  
Заинскому району

  
Е.В. Андреева



### Общее положение.

Работодатель, в лице директора Короновой Дины Борисовны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Ярцевой Алины Валерьевны, действующего на основании (указать основание), вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от «28» декабря 2026 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2027 годы о нижеследующем:

стороны договорились:

-Дополнить раздел 8 «Социальные гарантии, льготы» п.8.2.5. многодетный сотрудник имеет право брать отпуск в любое удобное для него время, а не когда подходит его очередь по утвержденному графику. Например, многодетная мать подписала график отпусков, согласно которому она должна отдыхать в мае. Позднее сотрудница изменила свое решение и попросила отпуск в июле. Руководство не может ей отказать. По закону предоставить отпуск в удобное для многодетного сотрудника время - прямая обязанность компании. Причем этим правом может воспользоваться не только многодетная мать, но и многодетный отец.

Если руководство откажет в предоставлении отпуска в удобное время многодетным, то нарушит их право. Компания получит за это штраф, но сначала работодателю придется разбираться с инспекторами ГИТ, а может даже и объясняться в суде.

- согласно статьи 263 ТК РФ, коллективным договором работодатель может предоставить многодетным родителям право на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. На эту льготу может рассчитывать работник, имеющий двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет. Указанный отпуск предоставляется по письменному заявлению работника и может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Но есть одно ограничение — перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. Кроме того, работодатель по своему усмотрению вправе предоставлять многодетным работникам дополнительные дни оплачиваемого отпуска. Правила и

порядок предоставления дополнительных оплачиваемых дней к отпуску должны быть прописаны во внутреннем нормативном акте организации.

- досрочный выход на пенсию:

3 детей - На 3 года раньше пенсионного возраста

4 детей - На 4 года раньше пенсионного возраста

5 и более – в 50 лет

- дополнить раздел 10. «Молодежная политика» п10.1.3 в связи с изменениями в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 N 1270 "Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам"

Установить ежемесячную стимулирующую надбавку педагогическим работникам - молодым специалистам, работающим в государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и науки Республики Татарстан, в государственных образовательных организациях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются республиканскими органами исполнительной власти, в муниципальных образовательных организациях Республики Татарстан, в размере 10 000 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени, но не более 10 000 рублей на одного педагогического работника - молодого специалиста.

Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2025 года.

Приложение № 6 к Коллективному договору на 2024-2027 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников» считать утратившим силу и изложить его в новой редакции, согласно Приложению № 6 настоящего дополнительного соглашения к Коллективному договору.

Остальные условия коллективного договора и Приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2024-2027 годы.

Представитель работодателя  
Директор МБУДО «ЗДМШ»

Д.Б. Коронова Коронова Д.Б.

«12» 01 2026 год

Представитель работников  
председатель профсоюзного  
Комитета МБУДО «ЗДМШ»

А.В. Ярцевой Ярцевой А.В.

«12» 01 2026 год



Пронумеровано,

Прошнуровано и скреплено печатью

*3 страницы (три)*

Директор МБУДО «ЗДМШ»

*D. B. Korotkova*  
Д. Б. Короткова

